Министерство образования и науки Пермского края
Государственное краевое бюджетное общеобразовательное учреждение
«Общеобразовательная школа-интернат Пермского края»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ГКБОУ «Общеобразовательная
школа-интернат Пермского края»
«30» апреля 2026 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0FFC6AD2848C2D9350BF780A68965E45
Владелец: ЦЫБИН ЮРИЙ ИЛЬИЧ
Действителен: с 27.03.2026 до 20.06.2027

И З М Е Н Е Н И Я
в Положение «О системе оплаты труда государственного краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат Пермского края»

Пермь, 2026

1. Внести с 01.05.2026 г. следующие изменения в приложение № 4 “Перечень показателей личного вклада работников” Положения о системе оплаты труда работников краевого бюджетного общеобразовательного учреждения «Общеобразовательная школа-интернат Пермского края»:

1.1. Исключить критерии оценки эффективности результатов труда заместителя директора (по административно-хозяйственной деятельности).

1.2. Дополнить критерии оценки эффективности результатов труда заместителя директора (по финансово-хозяйственной деятельности):

№	Критерии	Предмет оценивания	Алгоритм оценивания	Макс, кол-во
1	Качество планирования и организации финансовой деятельности (ФД)	-оценивается наличие/отсутствие Претензий к качеству планирования ФД (недостатки в планировании, недостаток средств на обязательные расходы, предписания и претензии учредителя, наличие/отсутствие необоснованных изменений ПФХД и пр.)	0 баллов при наличии претензий к планированию и организации ФД, связанных с качеством выполнения Работником должностных обязанностей; +30 баллов при отсутствии претензий за оцениваемый период работы;	30
2	Качество планирования и организации хозяйственной деятельности (ХД)	-оценивается наличие/отсутствие обоснованных претензий (обращений, заявок, результатов проверок, жалоб и пр.) по вопросам организации ХД (обеспечения требуемых условий образовательного процесса), в т.ч. по качеству оказываемых услуг подрядными организациями (коммунальные услуги, клининг, охрана, питание и др.)	0 баллов при наличии неустранённых обоснованных претензий по результатам оцениваемого периода; +30 баллов при отсутствии обоснованных неустраненных претензий по результатам оцениваемого периода	30
3	Качество использования имущественного комплекса (ИК)	-оценивается наличие/отсутствие претензий к организации использования ИК со стороны МОиНПК, Минимущества ПК, наличие/отсутствие неиспользуемого имущества, качество проведения инвентаризации, списания, постановки имущества и товарно-материальных ценностей (ТМЦ) на баланс и пр.	0 баллов при наличии обоснованных претензий к использованию ИК и ТМЦ, учёта и списания ТМЦ в оцениваемом периоде, +10 баллов при отсутствии обоснованных претензий	10
4	Качество взаимодействия с ЕЦУ и контрагентами, своевременность всех выплат, в т.ч. оплаты по действующим договорам	-оценивается своевременность и качество предоставления первичных и иных документов, своевременность и качество ведения документооборота, относящегося к ФХД, своевременность выплаты ЗП работникам, своевременность оплаты по действующим договорам, наличие/отсутствие просроченной кредиторской/дебиторской задолженности	0 баллов при наличии обоснованных претензий по обеспечению взаимодействия и своевременности выплат по результатам оцениваемого периода; +30 баллов при отсутствии обоснованных претензий по результатам оцениваемого периода;	30
Всего: до 100 баллов (до 100% должностного оклада)				